



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

## Coordinamento Nazionale FLP Giustizia



Ministeri e Polizia  
Penitenziaria

00187 ROMA – Via Piave 61  
tel. 06/42000358 – 06/42010899  
fax. 06/42010628

sito internet: [www.flpgiustizia.it](http://www.flpgiustizia.it) Email: [flpgiustizia@flp.it](mailto:flpgiustizia@flp.it)

Segreteria Nazionale



Informativa n. 10

Roma 29 gennaio 2007

# RICOLLOCAZIONE ... Le tappe. MOBILITA' & FUA. Il punto.

Dopo oltre sei anni d'attesa sull'annosa tematica della **RICOLLOCAZIONE** di tutto il Personale dell'Organizzazione Giudiziaria uffici Nep e professionalità tecniche, informatici, analisti d'organizzazione, bibliotecari, interpreti, statistici, comunicatori, contabili ecc... **COLLEGHE E COLLEGHI**, al punto in cui ci troviamo, corre l'obbligo di fare alcune precisazioni per sgomberare il campo da ogni dubbio.

**Si ricorda che c'eravamo lasciati con la precedente amministrazione con un secco comunicato, pervenuto nella serata del 30 marzo 2006 alle ore 21 circa, con il quale l'On. Luigi Vitali, allora Sottosegretario con delega al Personale, comunicava che la riunione già programmata per il giorno 31 marzo 2006, avente per oggetto la RICOLLOCAZIONE di una cospicua parte del personale, circa 28.000 unità, dell'Organizzazione Giudiziaria era revocata.**

**SU quella proposta la FLP era pronta ad apportare diverse modifiche che avrebbero dato a tutti i lavoratori, nessuno escluso dall'A1 al C3 il giusto riconoscimento, attraverso l'applicazione dell'art. 13 co. 5° del CCNL 98/2001, come sempre in origine dalla FLP sostenuto, che avrebbe evitato possibili ricorsi e/o impugnative.**

Dopo la pausa estiva, con l'insediamento della nuova amministrazione, capitanata dal Ministro Mastella, orchestrata dal Sottosegretario di Stato con delega al personale Avv. Luigi Li Gotti e coordinata dal Capo Dipartimento Presidente Claudio Castelli, si è sviluppato un primo incontro nel quale la FLP ha ribadito a **CARATTERI CUBITALI**, e a scanso d'equivoci ad alta voce, **che tutti i lavoratori dovevano essere inquadrati nella posizione giuridica ed economica immediatamente superiore dentro e tra le aree nessuno escluso.** In quella seduta il Ministro Mastella ha sollecitato tutte le forze in campo ad affrettarsi a trovare la chiusura del cerchio poiché non è giusto, aveva ribadito, che nella stessa amministrazione ci siano "figli e figliastri", affermazione da sempre sostenuta in tempi non sospetti dalla nostra O.S. in tutte le contrattazioni in aula verde.

L'amministrazione, dopo l'incontro, ha trasmesso alle OO.SS. una proposta scritta relativa alla progressione in carriera.

Come sempre la FLP ha chiesto a tutti i lavoratori preziosi suggerimenti, proposte e varianti rispetto ai contenuti della bozza così come formulata dall'amministrazione.

Nell'incontro successivo la FLP ha sostenuto che il progetto doveva essere interamente riscritto insieme alle OO.SS. e per questo era essenziale la sottoscrizione di un protocollo d'intesa, cosa che si è verificata e conclusa in data 9 novembre 2006.

Il protocollo d'intesa raccoglieva numerosi suggerimenti formulati dalla FLP, prevedeva, **finalmente**, la **RICOLLOCAZIONE DI TUTTO IL PERSONALE**, utilizzando da una parte il tavolo contrattuale e dall'altro il supporto legislativo che, oltre a rafforzare la contrattazione andava ad individuare il reperimento dei fondi necessari, pari a circa 28 milioni d'euro per il passaggio tra le aree, e nuovi stanziamenti che avrebbero arricchito il Fondo Unico d'Amministrazione al fine di consentire, dopo lo start-up, di avere nuovi ed ulteriori finanziamenti; **la rimodulazione delle piante organiche, in modo conferente** alla progressione professionale **di tutto il personale con valutazione in conformità a criteri obiettivi quali il titolo di studio e l'anzianità di servizio**.

Avevamo ribadito la necessità che le procedure semplificate dovevano avvenire **congiuntamente** all'interno delle aree e tra un'area e l'altra e, garantire altresì, la **stabilità** nello stesso ufficio o sede dove il lavoratore prestava servizio e prevedere nel contempo, gli **interpelli** per l'asestamento del personale.

La FLP per la prima volta **finalmente**, firmava un accordo con l'amministrazione, non aveva mai firmato quelli precedenti, anche perché l'amministrazione s'impegnava a presentare **entro 90 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo, un disegno di legge chiedendone l'assegnazione in sede deliberante** o comunque, curandone il percorso preferenziale.

Oggi, molti sensori c'inducono a ritenere che i contenuti del protocollo d'intesa sottoscritto in data 9 novembre 2006, sono **stati sostenuti pienamente e concretamente, in più circostanze, dal Ministro Mastella** come per esempio al seminario del Governo a Caserta e nel discorso fatto alla Camera ed al Senato della Repubblica. Stesso sostegno si è avuto **dal Sottosegretario Li Gotti** sui mass-media ed in ordine di tempo per ultimo, nel discorso effettuato all'apertura dell'Anno Giudiziario a Palermo il 27 gennaio 2007, ribadendo altresì, che entro **la prima decade di febbraio** sarà presentato il **DDL sulla RICOLLOCAZIONE di tutto il personale dell'Organizzazione Giudiziaria.**

**Pare sia stato superato** il ricorso alla legge per effettuare la catalogazione del personale, **nell'area C niente pertanto, "gestori di cancelleria, assistente all'udienza, gestore delle relazioni con il**

**pubblico, gestore delle statistiche ecc.ecc.” classificazione che non è piaciuta a nessun Lavoratore Giudiziario.**

Per quanto invece, attiene alla problematica della **mobilità** troverete sul nostro sito [www.flpgiustizia.it](http://www.flpgiustizia.it) le proposte di modifica formulate dall'amministrazione relative all'accordo del 28 luglio 1998.

**Abbiamo** già ricevuto tanti suggerimenti preziosi di modifica da parte dei lavoratori e v'invitiamo a continuare sino alla data **del 2 febbraio c.a.** considerato che, in data **6 febbraio** è previsto l'incontro sulla mobilità, interPELLI, comandi, distacchi, applicazioni, scambi di sede, mobilità in entrata ed in uscita, legge 104/92 (portatori di handicap), art. 42 bis (tutela maternità e paternità) portatrici di **diritti** costituzionalmente garantiti.

In ordine al **FUA 2007** abbiamo sostenuto, con forza, la necessità di **mantenere la produttività collettiva** che in parte ripaga i lavoratori per lo spirito d'abnegazione dimostrato in questi anni per le carenze croniche delle piante organiche.

**Infine**, ci siamo dichiarati pronti a **confrontarci** con l'amministrazione in ordine alle sue iniziative sui progetti finalizzati e posizioni organizzative considerando che queste due voci dovranno essere, eventualmente, finanziate **con le risorse fresche che alimenteranno il FUA.**

**Ricordiamo** che il dialogo con l'amministrazione prosegue **il 6 ed il 13 febbraio** per avviare a conclusione gli argomenti sopra evidenziati **che sino ad oggi, non sono mai stati risolti.**

**In ogni caso, la FLP vigilerà, vigilerà, vigilerà fino a completa attuazione del protocollo d'intesa sottoscritto in data 9 novembre 2006, ovvero della RICOLLOCAZIONE di TUTTO il personale delle Cancellerie e Segreterie Giudiziarie, ricordando a tutti che.....**

**SOLO UNITI SI VINCE!!!**

**Affidati a chi ti può difendere. Vieni in FLP**  
**Con te saremo ancora più uniti.**

Coordinamento Nazionale FLP Giustizia  
(Raimondo Castellana – Piero Piazza)