



Federazione Lavoratori Pubblici
e Funzioni Pubbliche



Coordinamento Nazionale Giustizia

Ministeri e
Polizia Penitenziaria

Reperibilità 3928836510 - 3206889937

Coordinamento Nazionale: c/o Ministero della Giustizia Via Arenula, 70 - 00186 ROMA tel. 06/64760274 - telefax 06/68853024
sito internet: www.flpgiustizia.it e-mail: flpgiustizia@flp.it - flpmingiustizia@libero.it

Informativa n. 194

Roma, 22 dicembre 2008

Fondo Unico d'Amministrazione 2008 **Fumata nera la FLP non firma!!!**



Si è svolta oggi la prevista riunione presso la Sala Verde del Ministero della Giustizia in ordine al (FUA) Fondo Unico Amministrazione anno 2008, tra Amministrazione ed OO.SS. CGIL – CISL – UIL – RdB - SAG/UNSA e FLP.

Per l'Amministrazione erano presenti il Sottosegretario di Stato con delega al personale Sen. Giacomo Caliendo, il Capo del Dipartimento dell'O.G. presidente Luigi Birritteri, il Direttore Generale del Personale dr.ssa Carolina Fontecchia, il Direttore Generale al Bilancio Dr. Giuseppe Belsito, i Capi e i Direttori Generali degli altri Dipartimenti (Dap, Giustizia Minorile ed Archivi Notarili).

Preliminarmente l'Amministrazione ci ha rappresentato che rispetto alla precedente formulazione le modifiche apportate riguardavano:

- la riduzione del monte ore straordinario da 6 a 5 milioni.

La FLP riteneva, invece, utile lo stanziamento previsto (6 milioni di Euro) per consentire a consuntivo la retribuzione del lavoro straordinario a tutti i lavoratori. Ciò al fine anche di evitare il ricorso a decreto ingiuntivo come già avvenuto negli anni precedenti per il riconoscimento del diritto maturato, **precisando che il lavoro straordinario deve essere finanziato da capitoli diversi dal FUA.**



- **Per quanto attiene all'eliminazione dell'accantonamento della quota relativa alla contrattazione decentrata di posto di lavoro pari a 15 milioni di Euro, proposta dall'Amministrazione nella prima seduta, pur condividendo il reinserimento di detta somma nella produttività collettiva, la FLP ha chiesto di aumentare le maggiorazioni di cui agli articoli 32 e seguenti del CCI 2000, come per esempio l'assistenza all'udienza, la guida degli automezzi, il maneggio valori ecc. ecc..**

Su tutte le altre voci l'Amministrazione, era contraria a modificare i contenuti della proposta.

Nello specifico rimaneva ferma sulla propria posizione rigettando le richieste della FLP in ordine a:

- 1) **eliminazione dello stanziamento pari a Euro 621.608,00 per finanziare l'indennità accessoria di diretta collaborazione del Gabinetto del Ministro. Detta attività, a parere della FLP, va remunerata con fondi al di fuori del FUA, pertanto dette somme dovrebbero essere reinserite nella produttività collettiva;**
- 2) **in ordine all'allegato "A", che individua le giornate di effettiva presenza in servizio, la FLP ha chiesto che lo stesso venisse approvato secondo i contenuti dell'accordo dell'anno 2007, che prevedeva anche come giornate di effettivo servizio le donazioni di sangue, midollo osseo, infortuni sul lavoro, ecc. ecc.. Sulle "disavventure" dei lavoratori non si può continuare ad "infierire";**
- 3) **per quanto attiene la parità di trattamento dei lavoratori del DOG con gli altri dipartimenti, la FLP ha ribadito per esempio, che era opportuno prevedere l'istituzione di una specifica indennità per i responsabili della Sicurezza (RLS), già in godimento dai colleghi del DAP, pari a Euro 4,98 in modo da non avere nella stessa amministrazione figli e figliastri,**
- 4) **la FLP, ha anche chiesto, una diversa distribuzione delle posizioni organizzative degli uffici del PRAP, per garantire una più equa distribuzione sul territorio, proponendo per gli Uffici grandi un numero massimo di 14, per quelli medi un massimo di 10 e per quelli piccoli un massimo di 6.**



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

Coordinamento Nazionale Giustizia



E pensare che relativamente ai punti sub 1) e sub 2) vi era la convergenza di tutte le sigle che si dichiaravano contrarie alla firma dell'accordo se non venivano accolte le richieste.

Non si capisce come mai, dopo una breve sospensione dei lavori, CISL, UIL e UNSA cambiavano l'orientamento e firmavano l'accordo senza nessuna concreta modifica.

Invece FLP, CGIL ed RDB riconfermavano il proprio no alla firma poiché non veniva apportata nessuna modifica concreta all'accordo.

Per fare chiarezza, in ordine al corretto iter procedurale del FUA, si precisa che l'accordo siglato oggi verrà trasmesso alla Funzione Pubblica dove resterà per almeno 90 giorni e che i lavoratori non percepiranno la quota pro-capite prima della prossima estate 2009 previa definitiva ratifica che verrà, probabilmente, effettuata entro marzo 2009.

Pertanto l'allegato "A", poteva essere lasciato come quello dell'anno precedente, in quanto le eventuali osservazioni da parte degli organi di controllo, sarebbero avvenute prima del pagamento degli emolumenti.

La FLP, ha anche fatto presente che è in discussione alla Camera un disegno di legge che andrebbe a modificare l'articolo 71 della legge 133/08.

Si ricorda, inoltre, ai lavoratori che la FLP relativamente alla legge 133/08 ha proposto ricorso di incostituzionalità.

La firma di alcuni sindacati, ancora una volta, non ha consentito di tutelare al meglio tutti i lavoratori.

**VIENI IN F.L.P. CON TE SAREMO ANCORA
PIU' UNITI, SOLO UNITI SI VINCE!!!**

Il Coordinamento Nazionale Il Coordinamento
Nazionale FLP Giustizia
(Raimondo Castellana - Piero Piazza)



Ministero della Giustizia

IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

ANNO 2008

L'anno 2008 il giorno 22 del mese di dicembre, in una sala del Ministero della giustizia

Le Parti,

Considerate le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2008;

Ritenuto opportuno destinare una quota del fondo unico di amministrazione, pari a € 621.608,00, al finanziamento dell'indennità accessoria di diretta collaborazione di cui all'art. 12, comma 9, del DPR 25 luglio 2001 n. 315 da corrispondere al personale delle aree funzionali assegnato agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro;

Ritenute prioritarie le finalità indicate nell'articolato che segue;

Considerato che nell'anno 2008 il personale è stato impegnato in maniera eccezionale, a causa della complessità delle innovazioni introdotte nell'ambito degli ampi processi di riforma che hanno interessato l'Amministrazione della giustizia;

Ritenuto, che resta comunque ferma l'obbligatorietà del finanziamento dei passaggi economici del personale, ivi compreso quello in servizio nella Provincia autonoma di Bolzano, nell'ambito di ciascuna area professionale con le risorse del fondo unico di amministrazione;

CONCORDANO

LA PARTE PUBBLICA

Francesco Celso

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Antonio Nasso CISL FP @ adpore
Antonio Nasso CISL FP PENITENZIARIO
Antonio Nasso UILPA
Fale Altissimi UILPA
Antonio Nasso UILPA
Antonio Nasso UNSA CONF. SAL

Amministrazione Giudiziaria

Art. 1

Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2008

Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2008, ammontanti a complessivi € 112.514.448,00= compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:

- a) nella misura massima di € 5.000.000= per remunerare il **lavoro straordinario** svolto per le attività imprevedibili e non programmabili, da corrispondere, ove ricorrano specifiche e motivate esigenze, anche in deroga ai limiti individuali ordinariamente stabiliti;
- b) nella misura di € 5.630.000,00= per le **posizioni economiche super**, come definite nell'Accordo FUA 2003, nei limiti di quelle in essere;
- c) nella misura massima di € 9.000.000,00 per remunerare **particolari posizioni di lavoro** previste agli articoli 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39 del C.C.I. 5.4.2000, come modificate, da ultimo, nell'Accordo sul fondo unico 2005, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 8 (**lavoro pomeridiano**) dello stesso C.C.I.;
- d) nella somma rimanente, pari a € 92.884.448,00=, per attribuire premi di **produttività collettiva**, i cui fondi saranno assegnati a livello distrettuale sulla base del personale in organico per finalità inerenti compiti di istituto, da corrispondere in proporzione alle giornate di effettivo servizio. Per la Direzione generale dei sistemi informativi il fondo sarà calcolato sulla base del personale in servizio, compreso il personale distaccato che non verrà considerato negli organici degli uffici di appartenenza. Le modalità per individuare gli aventi titolo e le giornate da liquidare sono quelle riportate nell'allegato A.

Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente C.C.I. e le disponibilità non utilizzate ai fini di quanto stabilito dai precedenti *punti a) e c)* sono destinate al finanziamento dei premi di produttività collettiva da attribuire con i criteri dianzi stabiliti.

I Dirigenti degli Uffici, in un'ottica di fattiva collaborazione nelle relazioni sindacali, al momento della attribuzione delle indennità spettanti a ciascun dipendente ai sensi della sopraindicata *lettera c)*, provvederanno a convocare le R.S.U. e le OO.SS. locali per la verifica dei criteri seguiti per l'attribuzione delle dette indennità tenendo conto delle osservazioni eventualmente formulate.



Amministrazione Penitenziaria

Art. 2

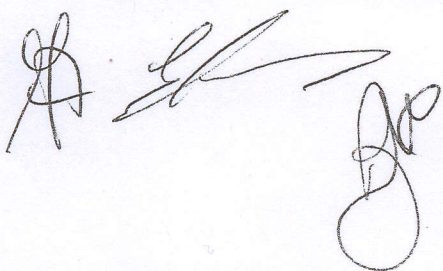
Fondo unico di amministrazione per l'anno 2008

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2008, ammontanti ad **€ 9.822.667,00** comprensivi della riassegnazione relativa al costo dei "riqualificati" cessati al 31.12.2007 e dei contributi a carico dell'Amm/ne ma già al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" attribuite negli anni 2000/2001 e della spesa annua occorrente per il finanziamento degli avvenuti "Passaggi economici all'interno delle aree", sono destinate:
2. nella misura di **€ 1.549.007,10** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato "C". Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate variazioni al predetto allegato;
- a) nella misura massima di **€ 8.273.659,90** per finanziare il fondo destinato alla **contrattazione decentrata** previsto dall'articolo seguente:

Art. 3

Fondo riservato alla contrattazione decentrata

1. Per far fronte alle esigenze di maggior efficienza ed economicità dei processi di riforma in atto nell'Amministrazione penitenziaria, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato:
 - a) nella misura massima di **€ 2.500.000,00** per remunerare "Particolari posizioni" di lavoro - ex art. 57 - di cui alla tabella 1), fermi restando gli importi delle indennità precedentemente retribuite con l'ex capitolo 2010.
 - b) Nella misura di **€ 5.773.659,90** per corrispondere un premio di "**produttività collettiva**" per finalità inerenti compiti istituzionali, da corrispondersi in proporzione alle giornate di "**effettivo servizio**". Le modalità per individuare gli aventi titolo e le giornate di servizio da liquidare sono riportate nell'allegato "A".
2. Le eventuali maggiori disponibilità, che dovessero risultare a consuntivo rispetto alle previste finalizzazioni, saranno utilizzate con le medesime modalità di cui al punto **1 b)**.



Allegato "C": Posizioni Organizzative anno 2008

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area "Terza" che ricopra incarichi che comportano particolari responsabilità secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella. Le indennità sottoelencate non sono cumulabili.

posizioni	Unità	Importo unitario per mesi 13	Lordo (100%)	oneri a carico Amm/nc (24,20+8,50)	Costo Totale (132,70%)
1. Assistenti Sociali ex C2 o C3 reggenti U.O.F.F.E.	25	€ 2.580,00	€ 64.500,00	€ 21.091,50	€ 85.591,50
2. Capi area sedi dirigenziali e non dirig. ⁽¹⁾	580	€ 1.300,00	€ 754.000,00	€ 246.558,00	€ 1.000.558,00
a) Istituti - U.O.F.F.E. - Responsabile di Sede di servizio U.O.F.F.E. - Scuole e S.A.D.A.V. Roma e M.V. Firenze					
3. P.R.A.P. -					
a) Responsabili unità organizzative complesse * ⁽²⁾	20	€ 1.600,00	32.000,00	10.464,00	42.464,00
b) Responsabili unità organizzative compiute ** ⁽²⁾	140	€ 1.300,00	€ 182.000,00	€ 59.514,00	€ 241.514,00
4. D.A.P. e I.S.S.Pe					
a) Responsabili unità organizzative complesse *	3	€ 1.600,00	€ 4.800,00	€ 1.569,60	€ 6.369,60
b) Responsabili unità organizzative compiute **	100	€ 1.300,00	€ 130.000,00	€ 42.510,00	€ 172.510,00
Totale			€ 1.167.300,00	€ 381.707,10	€ 1.549.007,10

(1) Si prendono in considerazione le aree "contabile", del "trattamento", "di servizio sociale" e "Segreteria - Affari Generali". Per gli U.O.F.F.E., gli istituti - le Scuole ecc., il "settore contabile" viene remunerato solo in presenza di autonomia contabile; Nelle Scuole di Formazione, il compenso viene attribuito al "Responsabile dell'Area Didattica".

(2) Si prendono in considerazione solamente i "responsabili di unità organizzative complesse - compiute" afferenti l'area contabile, il trattamento intramurale, segreteria affari Generali, il Personale e Formazione, l'esecuzione Penale Esterna per un massimo di due unità per ogni area e comunque fino ad 8 o 10 posizioni in relazione alla complessità del Prap.

* Funzionari già denominati Capi Ufficio nell'allegato "C" 2006

** Funzionari già denominati Capi Settore - Vice Capi Ufficio e/o Capi Sezione

Ex art.57 – DAP- PARTICOLARI POSIZIONI – anno 2008

Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili.

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturmo festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 DPCM 30.11.95).

	EURO
Turno di 12 ore importo lordo	20,09
Importo orario lordo (se inferiore a 12 ore)	1,84

SERVIZIO DISAGIATO:

- isola di Gorgona, C.R. di Mamone, Istituti Penitenziari Venezia, * CR Porto Azzurro e CC Favignana.

Per ogni giorno di "presenza lavorativa" nelle sedi suddette € 13,00 lorde.

*esteso ad assistenti sociali dell'UEPE di Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola d'Elba.

Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale – Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	4,18
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	4,98
Superiore a € 4.131.655,00	5,98

Materiale

Provvedimento formale e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti fino a 100 detenuti	3,32
Istituti fino a 400 detenuti	3,74
**Istituti superiori a 400 detenuti.	4,18

* estesa ai P.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

** estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al "Responsabile della sicurezza" munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti fino a 100 detenuti	4,98
Istituti fino a 400 detenuti	5,61
** Istituti superiori a 400 detenuti	6,27

* + U.E.P.E., P.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo e Case Mandamentali.

** + D.A.P., Scuola di Via di Brava e I.S.S.Pe.

Amministrazione della Giustizia Minorile



Art. 4

Fondo unico di amministrazione per l'anno 2008

- 1) Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2008, ammontanti, per quanto è attualmente presumibile, a complessive € **2.662.003,00** sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
 - a) nella misura massima di € **186.347,52** per il pagamento delle indennità previste per le posizioni organizzative, di cui all'art. 18 del CCNL 1998-2001 (allegato B).
 - b) nella misura massima di € **2.475.655,48** per finanziare il fondo destinato alla contrattazione decentrata previsto dall'articolo seguente.

Art. 5





Fondo riservato alla contrattazione decentrata



- 1) Per far fronte alle esigenze degli uffici derivanti dai processi di riforma in atto nell'amministrazione, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato:
 - a) nella misura massima di € **45.000** per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti di cui all'articolo 50 del C.C.I. 5 aprile 2000;
 - b) nella misura massima di € **307.000** per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 46,47,48 e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 8 del C.C.I. 5 aprile 2000;
 - c) nella misura massima di € **2.123.655,48** per finanziare, negli importi definiti in sede di contrattazione decentrata, nell'ambito della somma assegnata:

Premi di produttività collettiva - per far fronte alle esigenze degli uffici, derivanti dai processi di riforma e di innovazione in atto nell'Amministrazione, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato per finalità inerenti compiti di istituto, da corrispondere in proporzione alle giornate effettivo servizio come da allegato A.


- 2) Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente C.C.I. e le disponibilità non utilizzate ai fini di quanto stabilito nei precedenti comma e nel precedente articolo, sono destinate al finanziamento dei premi di produttività collettiva.

“Posizioni organizzative anno 2008”

Spesa presunta:

Da attribuire al personale dell'area “C” che ricopra, con provvedimento formale, incarichi di reggenza di Uffici Dirigenziali, di direzione di Istituti minorili, Centri di Prima accoglienza, Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, Comunità per minori, delle sedi distaccate dell'Istituto Centrale di Formazione, di responsabile amministrativo-contabile dei Centri per la Giustizia Minorile e dell'Istituto Centrale di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati e del Consegretario dell'Amministrazione Centrale.

Ai fini dell'attribuzione della specifica indennità prevista dall'art. 18 del C.C.N.L. 16.2.1999, i succitati servizi minorili sono stati suddivisi in relazione:

- alla presenza media giornaliera nell'anno 2007 per gli IPM e per le Comunità;
- al numero degli ingressi nell'anno 2007 per i CPA;
- al numero dei minori in carico nell'anno 2007 per gli USSM.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

Posizioni organizzative	Numero unità	Importo unitario	Importo totale
Reggenza Ufficio Dirigenziale CGM Firenze (fino al 08.04.2008)	1	676,20	676,20
Reggenza Uffici Dirigenziali SEDE CENTRALE (Uff. II Dir. Gen. Risorse Mater. Beni e Servizi)*	1	662,00	662,00
Consegretario Sede Centrale	1	1.032,91	1.032,91
Strutture all. B1	21	2.000,00	42.000,00
Strutture all. B2	14	1.700,00	23.800,00
Strutture all. B3	32	1.500,00	48.000,00
Responsabili amm.vo contabili	16	1.032,91	16.256,56
**Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M.	16	500,00	8.000,00
TOTALE			140.427,67
Oneri c/amm.ne (32,70%)			45.919,85
TOTALE			186.347,52

* fino al 07.04.2008 (Importo 662,00)

** Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione della complessità dei compiti amministrativi, contabili e gestionali cui sono preposti.

STRUTTURE MINORILI

	Istituti Penali Minorenni	Presenza media giornaliera
1	Milano	71
2	Roma	48
3	Torino	33
4	Airola	23
5	Catania	23
6	Firenze	20
7	Palermo	20

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti in carico
8	Bari	1281
9	Napoli	1066
10	Roma	1001
11	Genova	797
12	Lecce	779
13	Firenze	774

	Centri di Prima Accoglienza	Numero di ingressi
14	Roma	916
15	Milano	367
16	Torino	266
17	Firenze	221
18	Catania	182

	CPA - Comunità	Numero di ingressi	Presenza giornaliera
19	Napoli	363	1679

	Istituto Centrale Formazione
20	Sede Castiglione
21	Sede Messina

STRUTTURE MINORILI

	Istituti Penali Minorenni	Presenza media giornaliera
1	Catanzaro	16
2	Bologna	16
3	Quartucciu	11
4	Acireale	11

	IPM - CPA	Presenza media giornaliera	Numero di ingressi
5	Treviso	16	135
6	L'Aquila	10	36
7	Caltanissetta	8	22

	Centri di Prima Accoglienza	Numero di ingressi
8	Palermo	128

	CPA - Comunità	Numero di ingressi	Presenza giornaliera
9	Bologna	160	1707
10	Genova	133	1146

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti in carico
11	Cagliari	588
12	Catania	564
13	Torino	535

	IPM - CPA - Comunità	Presenza media giornaliera	Numero di ingressi	Presenza giornaliera
14	Potenza	9	3	1623

STRUTTURE MINORILI

	Istituti Penali Minorenni	Presenza media giornaliera
1	Lecce	5

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti in carico
2	Bologna	498
3	L'Aquila	482
4	Milano	475
5	Ancona	469
6	Bolzano	462
7	Venezia	375
8	Reggio Calabria	347
9	Messina	320
10	Trieste	312
11	Potenza	301
12	Brescia	270
13	Caltanissetta	253
14	Sassari	220
15	Perugia	191
16	Campobasso	130
17	Salerno	107

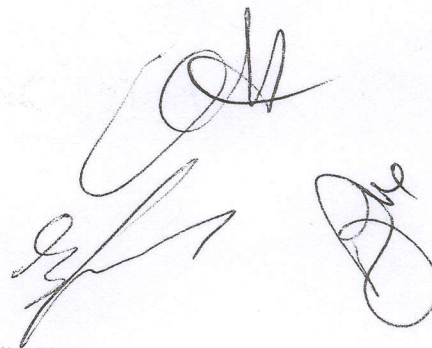

	USSM - CPA	Soggetti in carico	Numero di ingressi
18	Trento	273	14
19	Taranto	197	33

	CPA Comunità	Numero di ingressi	Presenza giornaliera
20	Lecce	41	2065
21	Catanzaro	32	1809
22	Reggio Calabria	16	1033

	CPA	Numero di ingressi
23	Salerno	42
24	Messina	30
25	Quartucciu	25
26	Sassari	23
27	Ancona	4

Allegato B3

	Comunità	Presenza giornaliera
28	Nisida	3001
29	S.M. Capua Vetere	2775
30	Palermo	2712
31	Caltanissetta	1882
32	Salerno	1065



Amministrazione degli archivi notarili

Art. 6

Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2008

Per l'Amministrazione degli archivi notarili, le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2008, ammontanti, presumibilmente, detratti gli importi di cui all'art.7, comma 2, del CCNL relativo al biennio economico 2000-2001, e compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione, a complessivi € **1.160.246** sono utilizzate per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 63 e 67 del C.C.I. 5 aprile 2000 e per finanziare i premi di produttività, per finalità inerenti compiti di istituto (miglioramento della qualità nel servizio di rilascio delle copie, delle ispezioni ordinarie biennali e della verifica degli atti dei notai cessati; miglioramento della gestione contabile; sviluppo, gestione e manutenzione dei sistemi informatici automatizzati; impianto e gestione di banche dati; miglioramento delle procedure e dei sistemi di archiviazione; gestione delle risorse umane), da corrispondere in proporzione alle giornate di effettivo servizio, come da allegato A.

Il Fondo è ripartito tra i diversi uffici dell'Amministrazione nel modo seguente:

20 per cento in base alla dotazione organica

80 per cento in base al personale in servizio.

Francesco Calvo

[Signature]
[Signature] EISC
[Signature] EISC
[Signature] UICPA
[Signature] UICPA
[Signature] UICPA
[Signature] UICPA

ALLEGATO A

1. Salvo l'intervento di modifiche normative o di norme interpretative, le giornate di effettivo servizio comprendono,
 - a. **sino al 24.06.2008**, la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i permessi sindacali, quelli per donazione di sangue, quelli per donazione di midollo osseo e quelli ai sensi della legge 104/1992, le missioni, i servizi fuori sede ed i corsi di aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione. Ai dipendenti di cui all'art. 6, comma 1, - 7 bis - e art. 10, comma 2 *lett a)*, limitatamente all'assenza obbligatoria (mesi 5), del CCNIL del 16.5.2001, al personale in distacco sindacale ed in aspettativa sindacale (ex art. 18 CCNL 2002-2005), al personale assente per malattia dipendente da causa di servizio o infortunio sul lavoro e a quello assente per gravidanza a rischio è riconosciuta, a titolo di incentivazione, una quota proporzionata ai predetti periodi di assenza da attribuire con i medesimi criteri previsti per la produttività collettiva;
 - b. **dal 25.06.2008**, la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, le missioni, i servizi fuori sede ed i corsi di aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione.
Sono equiparate alla presenza in servizio le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'articolo 33, comma 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.
2. I premi saranno attribuiti utilizzando l'indennità di amministrazione quale parametro di differenziazione tra le posizioni economiche.

LA PARTE PUBBLICA

Roberto Calvino

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Carlo CISC di GARDICIANO

Antonio Nazario UILPA

Paolo Petrucci UILPA

Edoardo LIL-PAZ CUT

Giuseppe Monni UNISA COMP. SAL